

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมองค์กรความดี

เป้าหมาย บุคลากรของโรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปางมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรของโรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปางมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่การส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ช่องทางที่เผยแพร่ (ระบุ Link ที่เผยแพร่)	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและความ โปร่งใส เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติตนของบุคลากรโรงเรียนกีฬา จังหวัดลำปาง	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรมีความพึงพอใจ ในโครงการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	Lppgss.ac.th (องค์กรคุณธรรม)	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร
๒. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่ จะขับเคลื่อนโรงเรียนกีฬาจังหวัด ลำปางให้เป็นองค์กรคุณธรรม	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ มี ส่วนร่วมในการประกาศ เจตนารมณ์ฯประกาศฯ	บุคลากรมีความพึงพอใจ ในโครงการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	Lppgss.ac.th (องค์กรคุณธรรม)	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร
๓. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ มี ส่วนร่วมในการประกาศ เจตจำนงฯ	บุคลากรมีความพึงพอใจ ในโครงการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	Lppgss.ac.th (องค์กรคุณธรรม)	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร
๔. แผนการดำเนินการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของโรงเรียนโดยมี เป้าหมายในการพัฒนาองค์กร คุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	กิจกรรม	บุคลากรมีความพึงพอใจใน และมีพฤติกรรมที่ดีขึ้นใน การทำกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	Lppgss.ac.th (องค์กรคุณธรรม)	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร


ประกาศโรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง
เรื่อง ประกาศคณะกรรมการร่วมกับเขื่อนสิรินธรโรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปางให้เป็นองค์การคุณธรรม

เพื่อให้โรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปางมีการขึ้นทะเบียนองค์การให้เป็นองค์การคุณธรรมของคณาจารย์ และบุคลากรในสังกัดของโรงเรียนกีฬา จังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ มีมติว่าราชการดังนี้ คือ "คนไทยดีคุณธรรมดีคือคนชาติคุณธรรมดีเป็นเมืองดี" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรมอันดีแก่เด็ก เยาวชน และบุคลากรในสังกัดของโรงเรียนกีฬา จังหวัดลำปางให้เป็นองค์การคุณธรรม

โรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง มีประกาศคณะกรรมการร่วมกับเขื่อนสิรินธรโรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปางให้เป็นองค์การคุณธรรม ดังกล่าวในการประชุมคณะกรรมการ สหประชาชาติและองค์การกีฬาโลก ณ ห้องประชุม อาคารศาลา ออโต้บัสฮอลล์ อาคารศูนย์กีฬาจังหวัดลำปาง โดยมีมติเป็นเอกฉันท์ว่า ประกาศเป็นองค์การคุณธรรม ๕ ประการ และชื่อหน่วยงาน "ดีคุณที่สยามดี" และ "ความดีที่สยามดี" ดังนี้

วัตถุประสงค์
 ข้อ ๑. การลดการทุจริตภายใน (ทั้งในและ ภายนอก) ของโรงเรียน
 ข้อ ๒. การลดการทุจริตของบุคลากรในโรงเรียน
 ข้อ ๓. การลดค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน

ความดีที่สยามดี
 ข้อ ๑. มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
 ข้อ ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้
 ข้อ ๓. มีจิตอาสาที่จะช่วยเหลือสังคม และมีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม
 ข้อ ๔. มีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวม
 ข้อ ๕. สอนและนำคุณธรรมที่ดีและปฏิบัติตนอย่างดี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

 (นายสมเกียรติ รอดนาราชณ์)
 ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
 ผู้อำนวยการในกำกับของเขื่อนสิรินธรโรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง



ประกาศโรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง
เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการคัดเลือกกรรมการชุดและประพฤตินิเทศ

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้การเปิดเผยกับและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญยิ่งสำหรับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และได้ประกาศแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๑) เป็น

สำคัญอำนาจตามความในมาตรา ๕๐ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ โรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปางประกาศเจตจำนงร่วมกันว่า จะปฏิบัติตามแผนและนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น สุจริต คุณธรรม มีความโปร่งใส ประพฤติปฏิบัติและดำรงตนไว้ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นสำคัญ โดยยึดหลักการบริหารราชการบริหารส่วนท้องถิ่นที่สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสามารถร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยไม่ใช้วิธีการ ชำแหละ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

 (นายสมเกียรติ รอดนาราชณ์)
 ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
 ผู้อำนวยการในกำกับของเขื่อนสิรินธรโรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง

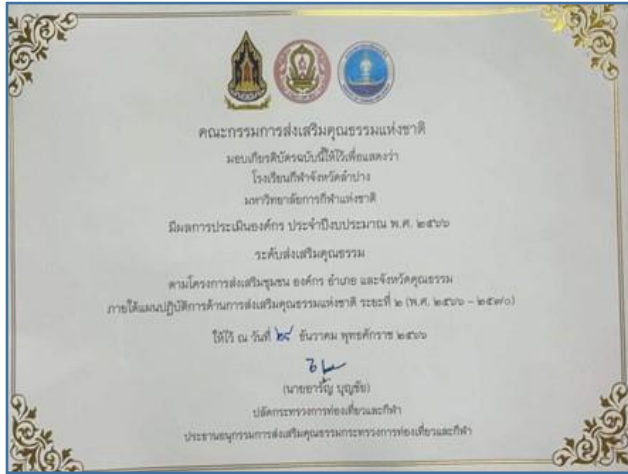

มหาวิทยาลัยกีฬาจังหวัดลำปาง
ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร
และประชาชนทุกภาคส่วน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง

สำนักงานวิทยพัฒน์และการกีฬาแห่งชาติ กรมพลศึกษา กรุงเทพมหานคร

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ช่องทางที่เผยแพร่ (ระบุ Link ที่เผยแพร่)	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				
๑. กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติ คุณบุคลากรและองค์กรที่มีคุณธรรม จริยธรรม	กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติบุคลากรและ องค์กรที่มีคุณธรรม -รางวัลคนดีศรีกีฬา ลำปาง -รางวัลครูดีในดวงใจ -รางวัลบุคลากรดีเด่น	บุคลากรที่ได้รับรางวัล ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗	Lppgss.ac.th (องค์กรคุณธรรม)	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร





แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และวิถีวัฒนธรรมประเพณี

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ช่องทางที่เผยแพร่ (ระบุ Link ที่เผยแพร่)	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				
๑. โครงการส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึกในการรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	Lppgss.ac.th (องค์กรคุณธรรม)	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร
๒. กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน	บุคลากรร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความพึงพอใจและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ		Lppgss.ac.th (องค์กรคุณธรรม)	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร
๓. กิจกรรมพึ่งพาวัฒนธรรม	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดีตามหลักสอนของพระพุทธศาสนา		๕ มกราคม ๒๕๖๗	Lppgss.ac.th (องค์กรคุณธรรม)	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร
๔. กิจกรรมก่อนการประชุมประจำเดือน - ชมคลิปพระราชกรณียกิจ - ไหว้พระสวดมนต์ - แผ่เมตตา	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม	-บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	Lppgss.ac.th (องค์กรคุณธรรม)	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร
๕. กิจกรรมสร้างเสริมอุดมการณ์ความรักชาติ	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ รู้จักและเห็นคุณค่าของวันสำคัญของชาติ	๑,๕๐๐	๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖	Lppgss.ac.th (องค์กรคุณธรรม)	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร/ ฝ่ายกิจการ
๖. โครงการสืบสานประเพณีลอยกระทง	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการสืบสานประเพณีท้องถิ่น	๑๓,๒๐๐	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	Lppgss.ac.th (องค์กรคุณธรรม)	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร/ ฝ่ายกิจการ





แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย จำนวนเครือข่าย องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น /น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

ตัวชี้วัด จำนวนกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมของโรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง มีค่า ITA ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ช่องทางที่เผยแพร่ (ระบุ Link ที่เผยแพร่)	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				
๑. การบูรณาการเครือข่ายการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม	มีหน่วยงานที่เป็นเครือข่ายในการบูรณาการ จำนวน ๒ หน่วยงาน -มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ -สำนักงานจังหวัดลำปาง	บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	Lppgss.ac.th (องค์กรคุณธรรม)	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร
๒. กิจกรรมจิตอาสา	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึกและแสดงน้ำใจในการช่วยเหลือสังคมและชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	Lppgss.ac.th (องค์กรคุณธรรม)	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร/งาน กิจการพิเศษ ฝ่ายกิจการ
๓. โครงการองค์กรโปร่งใส ต้านภัยทุจริต	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	Lppgss.ac.th (องค์กรคุณธรรม)	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร/งาน กิจการพิเศษ ฝ่ายกิจการ



แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนากลไกในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ช่องทางที่เผยแพร่ (ระบุ Link ที่เผยแพร่)	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				
๑. การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต	บุคลากรร้อยละ ๙๐ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต	บุคลากรน้อมนำและดำเนินชีวิต และพัฒนาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	Lppgss.ac.th (องค์กรคุณธรรม)	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร
๒. กิจกรรมประกาศ No gift	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึกและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	Lppgss.ac.th (องค์กรคุณธรรม)	งานบุคคล ฝ่าย บริหาร/งาน



แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด จำนวนระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ช่องทางที่เผยแพร่ (ระบุ Link ที่เผยแพร่)	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและความโปร่งใส เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยม พื้นฐานในการปฏิบัติงาน และนำไปใช้พัฒนางานให้มีคุณภาพ และปฏิบัติงานให้บรรลุและสัมฤทธิ์ผลที่ตั้งไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	Lppgss.ac.th (องค์กรคุณธรรม)	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร
๒. การถอดบทเรียนการดำเนินการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีกระบวนการเรียนรู้การขับเคลื่อนและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	Lppgss.ac.th (องค์กรคุณธรรม)	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร/งานกิจการพิเศษ ฝ่ายกิจการ
๓. การเผยแพร่องค์ความรู้ตามแผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	โรงเรียนมีช่องทางเผยแพร่ ทาง เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์	โรงเรียนได้ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	Lppgss.ac.th (องค์กรคุณธรรม)	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร/งานกิจการพิเศษ ฝ่ายกิจการ



หมายเหตุ

๑. ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
๒. ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม
๓. กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ”
๔. กรุณาส่งไฟล์เอกสารทาง E-mail : spd_public_sector@tnsu.ac.th
 - ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน (ผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗
 - ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน (ผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ ๑ พฤษภาคม – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗) ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗