

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
คณะ/สำนัก/สถาบัน/กอง/ฝ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ.....๖...เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ข้อมูลพื้นฐาน

- ชื่อหน่วยงาน...โรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง.....
- ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสุทิศา หมูคำ..... โทรศัพท์.....๐๘๔-๘๘๙๔๐๑๖๒.....

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

- จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....๑๔.....โครงการ/กิจกรรม
- งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท
- ผลสำเร็จของดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ร้อยละ.....๘๐.....

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะ/สำนัก/สถาบัน/กอง/ฝ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๗๑.....คน
- จำนวนนักเรียน/นักศึกษาในหน่วยงาน.....๓๑๘.....คน
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมของหน่วยงาน.....๓๘๙คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ.....๒.....แห่ง
- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๓๘๙.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม.....ระบบ
- จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม.....๒.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย.....๓๘๙.....คน
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม รวม.....คน
แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้
๑๓-๒๔ ปี รวม.....๓๔๐.....คน ๒๕-๔๐ ปี รวม.....๓๗.....คน
๔๑-๖๐ ปี รวม.....๑๐.....คน ๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....๒.....คน

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมองค์กรความดี

เป้าหมาย บุคลากรของโรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปางมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรของโรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปางมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่การส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ช่องทางที่เผยแพร่ (ระบุ Link ที่เผยแพร่)	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณและความโปร่งใส เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรมีความพึงพอใจในโครงการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	Lpgss.ac.th (องค์กรคุณธรรม)	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร
๒. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนโรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปางให้เป็นองค์กรคุณธรรม	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วมในการประกาศเจตนารมณ์ฯ ประกาศฯ	บุคลากรมีความพึงพอใจในโครงการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	Lpgss.ac.th (องค์กรคุณธรรม)	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร
๓. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วมในการประกาศเจตจำนงฯ	บุคลากรมีความพึงพอใจในโครงการ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	Lpgss.ac.th (องค์กรคุณธรรม)	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร
๔. แผนการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของโรงเรียนโดยมีเป้าหมายในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	กิจกรรม	บุคลากรมีความพึงพอใจและมีพฤติกรรมที่ดีขึ้นในการทำกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	Lpgss.ac.th (องค์กรคุณธรรม)	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร


ประกาศโรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง
เรื่อง ประกาศคณะกรรมการร่วมกับเขื่อนสิรินธรโรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปางให้เป็นองค์กรคุณธรรม

เพื่อให้โรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปางมีการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมสอดคล้องกับ
 แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗) มีมติกำหนด ดังนี้
 "คนไทยดีคุณธรรมคือสื่อของการดีคุณธรรมเป็นสิ่งดี มีผู้ดีดีคนคุณธรรมดีคนไหนอยู่ร่วมกับสังคมความ
 ศงามอันดีภายใต้วิถีคุณธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สิ่งที่ดีคุณธรรมโดยวิถีศาสนา และ
 ปรัชญาของปวงชนชาวไทยคือประเพณีที่ดีงาม"

โรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง จึงประกาศคณะกรรมการร่วมกับเขื่อนสิรินธรโรงเรียนกีฬา
 จังหวัดลำปางให้เป็นองค์กรคุณธรรม ดังต่อไปนี้การปฏิบัติคุณธรรม สรรพคุณดีคุณธรรมจังหวัดลำปาง มีดังนี้
 หลักการทางศาสนา ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมโดยวิถีศาสนา ภาวดีคุณธรรม ๕
 ประการ และวิถีทางศาสนา "ปัญญาที่สามานี" และ "ความดีที่สามานี" ดังนี้

ปัญญาที่สามานี
 ข้อ ๑. การลดการใช้จ่ายเงิน (ไม่ฟุ้งเฟ้อ) ๖ ข้อ
 ข้อ ๒. การลดการใช้จ่ายเงินในบริเวณบ้าน ๖ ข้อ
 ข้อ ๓. การลดค่าใช้จ่ายสามานีตามบ้าน ดังนี้

ความดีที่สามานี
 ข้อ ๑. มีความซื่อสัตย์ต่อตนเอง ๖ ข้อ
 ข้อ ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ๖ ข้อ
 ข้อ ๓. มีความซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ราชการ และปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ๖ ข้อ
 ข้อ ๔. มีความซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ราชการและปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๖ ข้อ
 ข้อ ๕. ลดขนาดการทุจริตและปฏิบัติราชการอย่างสุจริต

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



 (นายสมเด็จ รอดนาราณณ์)
 ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
 ผู้อำนวยการโรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง


ประกาศโรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง
เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการคัดเลือกกรรมการชุดและประเพณีดีของ

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้การเปิดเผยกับตลาดปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็น
 นโยบายสำคัญยิ่งสำหรับสำนักงานราชการจะต้องมีผู้ดำรงตำแหน่งที่สุจริต และได้ประกาศแผนปฏิบัติการด้าน
 การส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๗) เป็น
 ยุทธศาสตร์ตามความในมาตรา ๕๐ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยการศึกษ
 แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ โรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปางประกาศเจตจำนงร่วมกันว่า จะมีการยึดการและ
 ปฏิบัติงานตามเจตจำนงสุจริตตามข้อที่ ๑ สุจริต คุณธรรม มีความโปร่งใส ประพฤติปฏิบัติและดำรง
 ธงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นเจ้าหน้าที่ภาครัฐ โดยยึดหลักธรรมทางศาสนา ภาวดีคุณธรรม ๕
 ประการ พงศเพียง ๖ ประการ จิตอาสา กตัญญู ยึดมั่นหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมโดยวิถี
 ศาสนา มาใช้ในการดำรงชีวิต กระทำคุณงามความดีที่ถูกต้อง ไม่เอาดีการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความ
 ความสามารถ รวมทั้งจะร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 โดยไม่ผู้ให้สาร ชำระการ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามเจตจำนงสุจริตในการคัดเลือกกรรมการชุด
 และประเพณีดีของ มุ่งเน้นปราชญ์วิถีธรรมเป็นสำคัญ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


 (นายสมเด็จ รอดนาราณณ์)
 ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
 ผู้อำนวยการโรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง


มหาวิทยาลัยกีฬาจังหวัดลำปาง
สโสรกีฬาจังหวัดลำปางและหอพักนักเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง
พัฒนาระบบภูมิทัศน์และสวน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง

สำนักงานวิทยเขตงานกีฬาและนันทนาการ
 กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา


 ราชบัณฑิตยสถาน สำนักงานราชบัณฑิตยสถาน กรุงเทพมหานคร
 เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร
 ราชบัณฑิตยสถาน
 วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.
 ณ ห้องประชุม ๓๐๓ ชั้น ๓ อาคารเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์

ลำดับที่	รายชื่อ	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายสมศักดิ์ สอนการช่าง		
๒	นางสาวอรุณี อธิษฐาน		
๓	นายสมชาย ธีรฤทธิชัย		
๔	นายสมชาย ชื่นนิล		
๕	นายสิริวัฒน์ เสืออิก		
๖	นายประสิทธิ์ ช่าง		
๗	นายประสิทธิ์ สันทร		
๘	นายสุชาติ ช่าง		
๙	นายประวิทย์รัตน์ สอนนิล		
๑๐	นายสมชาย แผลน		
๑๑	นายประสิทธิ์ สอนนิล		
๑๒	นายสมชายชูรัตน์ ศานนิต		
๑๓	นายสมชายชูรัตน์ ปุณณะ		
๑๔	นายวิชาญ ประจวบสิน		
๑๕	นายประสิทธิ์ ฐิติธาดา		
๑๖	นายนิเวศ แผลน		
๑๗	นายประสิทธิ์ ไชยนิล		
๑๘	นายสมชาย ชูสุภา		
๑๙	นายสมชายชูรัตน์ สรรค์		
๒๐	นายประวิทย์รัตน์ ธีรประวีร์		
๒๑	นายวิวัฒน์ ธีรประวีร์		
๒๒	จำรัสศรีสุคนธ์นารถนัย ปุณณะ		
๒๓	นายประสิทธิ์ ธีรฤทธิชัย		
๒๔	นายสมชายชูรัตน์ ศานนิต		
๒๕	นายสมชายชูรัตน์ นนทธรณ		
๒๖	นายประสิทธิ์ ปุณณะ		
๒๗	นายสมชายชูรัตน์ สรรค์		

ลำดับที่	รายชื่อ	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๘	นายประวิทย์รัตน์ ธีรประวีร์		
๒๙	นายประวีร์ ธีรฤทธิชัย		
๓๐	นายธีรฤทธิชัย สันทร		
๓๑	นายสมชายชูรัตน์ สรรค์		
๓๒	นายประวิทย์รัตน์ สันทร		
๓๓	นายธีรฤทธิชัย ปุณณะ		
๓๔	นายสมชายชูรัตน์ สอนนิล		
๓๕	นายสมชายชูรัตน์ ไชยนิล		
๓๖	นายสมชายชูรัตน์ ชื่นนิล		
๓๗	นายสมชายชูรัตน์ สอนนิล		
๓๘	นายสมชายชูรัตน์ ชื่นนิล		
๓๙	นายสมชายชูรัตน์ ธีรฤทธิชัย		
๔๐	นายสมชายชูรัตน์ ธีรฤทธิชัย		
๔๑	นายสมชายชูรัตน์ สอนนิล		
๔๒	นายสมชายชูรัตน์ ไชยนิล		
๔๓	นายสมชายชูรัตน์ ชื่นนิล		
๔๔	นายวิชาญ ศุภสิริ		
๔๕	นายสมชายชูรัตน์ สอนนิล		
๔๖	นายสมชายชูรัตน์ สอนนิล		
๔๗	นายวิชาญ ชูสุภา		
๔๘	นายสมชายชูรัตน์ สอนนิล		
๔๙	นายสมชายชูรัตน์ สอนนิล		
๕๐	นายสมชายชูรัตน์ สอนนิล		
๕๑	นายสมชายชูรัตน์ สอนนิล		
๕๒	นายสมชายชูรัตน์ สอนนิล		
๕๓	นายสมชายชูรัตน์ สอนนิล		
๕๔	นายสมชายชูรัตน์ สอนนิล		
๕๕	นายสมชายชูรัตน์ สอนนิล		
๕๖	นายสมชายชูรัตน์ สอนนิล		
๕๗	นายสมชายชูรัตน์ สอนนิล		
๕๘	นายสมชายชูรัตน์ สอนนิล		
๕๙	นายสมชายชูรัตน์ สอนนิล		
๕๙	นายสมชายชูรัตน์ สอนนิล		

ลำดับที่	รายชื่อ	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๖๐	นายวิญญู กระแสสินธุ์		
๖๑	นายอำเภอ ชื่นพรพนา		
๖๒	นายศรัณย์ วัฒนศักดิ์		
๖๓	นายสุกฤษณ์ แก้วสมนึก		
๖๔	นายประเสริฐ ชัยสินทรัพย์		
๖๕	นายพรณิ ศิวรักษ์		
๖๖	นางสุกัญญา บำพันธ์		
๖๗	นางสาวยุช สุตระเดช		
๖๘	นายอำเภอพรหม พิมสาร		
๖๙	นายสมชายชูรัตน์ ชื่นนิล		
๗๐	นายสมชายชูรัตน์ ชื่นนิล		
๗๑	นายสมชายชูรัตน์ สอนนิล		
๗๒	นายสมชายชูรัตน์ สอนนิล		

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ช่องทางที่เผยแพร่ (ระบุ Link ที่เผยแพร่)	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				
๑. กิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติ คุณบุคลากรและองค์กรที่มีคุณธรรม จริยธรรม	กิจกรรมยกย่องเชิดชู เกียรติบุคลากรและ องค์กรที่มีคุณธรรม -รางวัลคนดีศรีกีฬา ลำปาง -รางวัลครูดีในดวงใจ -รางวัลบุคลากรดีเด่น	บุคลากรที่ได้รับรางวัล ปฏิบัติดีเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗	Lpgss.ac.th (องค์กรคุณธรรม)	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร





แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมสนับสนุนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และวิถีวัฒนธรรมประเพณี

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ช่องทางที่เผยแพร่ (ระบุ Link ที่เผยแพร่)	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				
๑. โครงการส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึกในการรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	Lpgss.ac.th (องค์กรคุณธรรม)	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร
๒. กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และพลังของแผ่นดิน	บุคลากรร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความพึงพอใจและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ		Lpgss.ac.th (องค์กรคุณธรรม)	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร
๓. กิจกรรมพึ่งพาวัฒนธรรม	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดีตามหลักสอนของพระพุทธศาสนา		๕ มกราคม ๒๕๖๗	Lpgss.ac.th (องค์กรคุณธรรม)	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร
๔. กิจกรรมก่อนการประชุมประจำเดือน - ชมคลิปพระราชกรณียกิจ - ไหว้พระสวดมนต์ - แผ่เมตตา	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม	-บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	Lpgss.ac.th (องค์กรคุณธรรม)	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร
๕. กิจกรรมสร้างเสริมอุดมการณ์ความรักชาติ	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ รู้จักและเห็นคุณค่าของวันสำคัญของชาติ	๑,๕๐๐	๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖	Lpgss.ac.th (องค์กรคุณธรรม)	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร/ ฝ่ายกิจการ
๖. โครงการสืบสานประเพณีลอยกระทง	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และมีส่วนร่วมในการสืบสานประเพณีท้องถิ่น	๑๓,๒๐๐	๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	Lpgss.ac.th (องค์กรคุณธรรม)	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร/ ฝ่ายกิจการ





แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย จำนวนเครือข่าย องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น /น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน

ตัวชี้วัด จำนวนกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมของโรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง มีค่า ITA ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ช่องทางที่เผยแพร่ (ระบุ Link ที่เผยแพร่)	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				
๑. การบูรณาการเครือข่ายการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม	มีหน่วยงานที่เป็นเครือข่ายในการบูรณาการ จำนวน ๒ หน่วยงาน -มหาวิทยาลัยการกีฬาแห่งชาติ -สำนักงานจังหวัดลำปาง	บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	Lpgss.ac.th (องค์กรคุณธรรม)	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร
๒. กิจกรรมจิตอาสา	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึกและแสดงน้ำใจในการช่วยเหลือสังคมและชุมชน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	Lpgss.ac.th (องค์กรคุณธรรม)	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร/งาน กิจการพิเศษ ฝ่ายกิจการ
๓. โครงการองค์กรโปร่งใส ต้านภัยทุจริต	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	Lpgss.ac.th (องค์กรคุณธรรม)	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร/งาน กิจการพิเศษ ฝ่ายกิจการ



แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนากลไกในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ช่องทางที่เผยแพร่ (ระบุ Link ที่เผยแพร่)	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				
๑. การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต	บุคลากรร้อยละ ๙๐ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิต	บุคลากรน้อมนำและดำเนินชีวิต และพัฒนาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	Lpgss.ac.th (องค์กรคุณธรรม)	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร
๒. กิจกรรมประกาศ No gift	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึกและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	Lpgss.ac.th (องค์กรคุณธรรม)	งานบุคคล ฝ่าย บริหาร/งาน



แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด จำนวนระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้และเสริมสร้างศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ช่องทางที่เผยแพร่ (ระบุ Link ที่เผยแพร่)	หน่วยงาน รับผิดชอบ/ ผู้รับผิดชอบ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ				
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและความโปร่งใส เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงเรียนกีฬาจังหวัดลำปาง	บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยม พื้นฐานในการปฏิบัติงาน และนำไปใช้พัฒนางานให้มีคุณภาพ และปฏิบัติงานให้บรรลุและสัมฤทธิ์ผลที่ตั้งไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	Lpgss.ac.th (องค์กรคุณธรรม)	งานบุคคล ฝ่ายบริหาร
๒. การถอดบทเรียนการดำเนินการขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	บุคลากรร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรมีกระบวนการเรียนรู้การขับเคลื่อนและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	Lpgss.ac.th (องค์กรคุณธรรม)	งานบุคคล ฝ่าย บริหาร/งาน กิจการพิเศษ ฝ่าย กิจการ
๓. การเผยแพร่องค์ความรู้ตามแผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	โรงเรียนมีช่องทางเผยแพร่ ทาง เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์	โรงเรียนได้ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ตลอด ปีงบประมาณ	Lpgss.ac.th (องค์กรคุณธรรม)	งานบุคคล ฝ่าย บริหาร/งาน กิจการพิเศษ ฝ่าย กิจการ



หมายเหตุ

๑. ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
๒. ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม
๓. กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ”
๔. กรุณาส่งไฟล์เอกสารทาง E-mail : spd_public_sector@tnsu.ac.th
 - ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน (ผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗
 - ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน (ผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ ๑ พฤษภาคม – ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗) ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗